

ОБЪЕДИНЕННЫЙ ШКОЛЬНЫЙ ОКРУГ ЛОС-АНДЖЕЛЕСА ПОЛИТИКА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ СЕКСУАЛЬНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Объединенный школьный округ Лос-Анджелеса (LAUSD) считает своей обязанностью обеспечение рабочей и учебной среды, свободной от сексуального притеснения. Округ запрещает сексуальное преследование в отношении сотрудников, учащихся или лиц, сотрудничающих с Округом или предоставляющих ему услуги, а также этими лицами на основании действительных или предполагаемых характеристик, таких как пол, сексуальная ориентация, гендерная идентичность, гендерное самовыражение, беременность, роды, грудное вскармливание и любые связанные с этим заболевания. Несоблюдение данных правил является нарушением законов штата и федеральных законов.

Сексуальное преследование определено как любое нежелательное сексуальное поведение, включая сексуальные приставания, просьбы о предоставлении сексуальных услуг и другое словесное, визуальное или физическое поведение сексуального характера, допускаемое кем-либо в условиях работы или обучения, при любом из следующих условий:

- Повиновение поведению выдвинуто прямо или косвенно как условие занятости индивидуума, его академического статуса или успеваемости.
- Повиновение поведению или отказ от него индивидуумом используется как основание для принятия решений о занятости или успеваемости, которые отражаются на индивидууме.
- Поведение имеет своей целью или следствием негативное влияние на работу или академическую успеваемость индивидуума, или создание подавляющей, враждебной или оскорбительной обстановки на работе или при обучении.
- Повиновение или отказ от поведения индивидуумом используется как основание для принятия любых решений по предоставлению льгот и услуг, наград, программ или деятельности, предоставляемых образовательным учреждением или через него, имеющих влияние на индивидуума.

При обнаружении акта дискриминации, преследования, запугивания, травли, либо оскорбительного поведения, на основании действительных или предполагаемых характеристик защищаемой категории (как перечислено выше) коллектив школы должен предпринять немедленные меры для вмешательства, если это не представляет опасности. Сообщение о таком поведении администратору или Title IX/Менеджеру по жалобам о преследованиях может служить должным методом вмешательства. Как только школа или офис получают уведомление о дискриминирующем, притесняющем, оскорбительном, запугивающем поведении или травле, допущенном сотрудниками, учащимися или третьими лицами, им следует предпринять немедленные и надлежащие меры для расследования данного случая или его определения. Работники школы должны предпринять срочные и эффективные действия, которые рассчитаны на прекращение такого поведения и устранение враждебной обстановки, если таковая создалась, а также предупреждение повторения такого поведения. Данные меры должны быть предприняты независимо от того, поступила ли жалоба от индивидуума, и просит ли он школу или офис о принятии мер. Данная политика относится ко всем действиям, связанным со школьной деятельностью или посещением занятий в любой из школ или офисов, находящихся в ведении инспектора Объединенного школьного округа Лос-Анджелеса.

Каждый учащийся или сотрудник Округа, считающий, что стал жертвой сексуального преследования, должен довести этот вопрос до сведения администратора школы или Титул IX/Менеджера по жалобам о преследованиях с тем, чтобы можно было предпринять необходимые шаги для решения проблемы. Округ запрещает любые репрессивные меры против лиц, подавших жалобу на сексуальные преследования, или любого участника процесса расследования жалобы. Жалобы должны быть незамедлительно расследованы с соблюдением конфиденциальности в отношении вовлеченных сторон.

Запросы о политике Округа в отношении сексуального преследования учащихся или учащимися, включая пути подачи жалобы на сексуальное преследование, направляйте по адресу:

**Educational Equity Compliance Office
Julie Hall-Panameño, LAUSD Section 504 and Title IX Coordinator
(213) 241-7682**

Вопросы или жалобы в отношении дискриминации, преследования, запугивания или оскорбительного поведения в ситуациях сотрудник-сотрудник, учащийся-сотрудник, или относящиеся к работе/занятости следует направлять по адресу:

**Equal Opportunity Section
(213) 241-7685**

**Оба офиса расположены по адресу:
Los Angeles Unified School District
333 South Beaudry Avenue - 20th Floor
Los Angeles, CA 90017**