

LOS ANGELES UNIFIED SCHOOL DISTRICT

POLITYKA ZAPOBIEGANIA MOLESTOWANIU SEKSUALNEMU

Zunifikowany Okręg Szkolny w Los Angeles (LAUSD) zobowiązuje się do zapewnienia środowiska pracy i nauki wolnego od molestowania seksualnego. Okręg zabrania stosowania przemocy seksualnej wobec lub przez pracowników, uczniów, lub osoby współpracujące z Okręgiem, lub na jego rzecz na tle rzeczywistej, lub domniemanej płci, orientacji seksualnej, płci, tożsamości płciowej, ekspresji płciowej, ciąży, porodu, karmienia piersią/laktacji oraz wszelkich związanych z powyższym schorzeń medycznych. Nieprzestrzeganie tej polityki stanowi naruszenie prawa stanowego i federalnego

Molestowanie seksualne to każde niepożądane zachowanie ze względu na płeć, w tym zaloty seksualne, prośby o przysługi seksualne i wszelkie inne werbalne, wizualne lub fizyczne zachowania o charakterze seksualnym, lub mające podtekst seksualny wykonane przez kogoś z, lub w miejscu pracy, lub w środowisku edukacyjnym, pod jednym z następujących warunków:

- Poddanie się danemu zachowaniu bezpośrednio lub pośrednio stawia warunek w odniesieniu do zatrudnienia danej osoby, jej statusu akademickiego lub postępu.
- Poddanie się lub odrzucenie tego zachowania przez daną osobę służy jako podstawa podjęcia decyzji akademickich lub dotyczących zatrudnienia mających wpływ na daną osobę.
- Zachowanie to ma na celu lub wpływa negatywnie na pracę danej osoby lub wyniki w nauce, lub powoduje stworzenie atmosfery zastraszenia, wrogości lub obraźliwego środowiska pracy lub nauki.
- Poddanie się lub odrzucenie tego zachowania przez daną osobę służy jako podstawa do podjęcia wszelkich decyzji mających wpływ na daną osobę w zakresie świadczeń i usług, wyróżnień, programów lub działań dostępnych w ramach lub za pośrednictwem instytucji edukacyjnej.

Będąc świadkiem aktu dyskryminacji, prześladowania, zastraszania, agresywnego zachowania lub zastraszania w oparciu o faktyczne, lub postrzegane cechy chronionej kategorii, jak wymieniono powyżej, personel jest zobowiązany do podjęcia natychmiastowych kroków w celu podjęcia interwencji, gdy jest to bezpieczne. Zgłoszenie takiego postępowania administratorowi lub do Title IX/Bullying Complaint Manager może być odpowiednią interwencją. Gdy szkoła lub biuro otrzyma powiadomienie o dyskryminującym, napastliwym, zastraszającym, obraźliwym, lub prześladowującym zachowaniu, niezależnie od tego, czy zostało ono popełnione przez pracowników, uczniów, czy osoby trzecie, organizacja powinna podjąć natychmiastowe i odpowiednie kroki w celu zbadania lub ustalenia, co się wydarzyło. Personel powinien podejmować szybkie i skuteczne, rozsądnie przemyślane kroki, aby zakończyć to zachowanie, wyeliminować wrogie środowisko, jeśli zostało stworzone, i zapobiec ponownemu wystąpieniu tego zachowania. Kroki te należy podjąć niezależnie od tego, czy osoba złoży skargę, czy też poprosi szkołę lub biuro o podjęcie działań. Polityka obejmuje wszystkie działania związane z aktywnością szkolną lub uczęszczaniem do szkoły w każdej szkole, lub biurze podlegającym jurysdykcji Kuratora Unifikowanego Okręgu Szkolnego w Los Angeles.

Każdy uczeń lub pracownik Okręgu, który uważa, że padł ofiarą molestowania seksualnego, powinien zgłosić ten problem administratorowi w witryny, lub do Title IX/Bullying Complaint Manager, aby podjąć odpowiednie działania w celu rozwiązania problemu. Okręg zabrania stosowania działań odwetowych przeciwko każdemu, kto składa skargę o molestowanie seksualne lub wobec któregośkolwiek z uczestników procesu rozpatrywania skargi. Skargi muszą być niezwłocznie rozpatrywane w sposób uwzględniający prywatność zainteresowanych stron.

W przypadku pytań dotyczących polityki i procedur okręgowych związanych z molestowaniem seksualnym wobec lub przez uczniów, w tym, jak złożyć skargę o molestowanie seksualne, należy skontaktować się z:

**Educational Equity Compliance Office
Julie Hall-Panameño, LAUSD Section 504 and Title IX Coordinator
(213) 241-7682**

W przypadku zapytań lub skarg dotyczących niewłaściwych zachowań w relacjach pracownik — pracownik, uczeń — pracownik lub dyskryminacji związanej z pracą/zatrudnieniem, nękaniami, zastraszaniu lub nadużyć, należy skontaktować się z:

**Equal Opportunity Section
(213) 241-7685**

**Oba biura znajdują się pod adresem:
Los Angeles Unified School District
333 South Beaudry Avenue - 20th Floor
Los Angeles, CA 90017**