

로스앤젤레스 통합교육구 성희롱 예방 방침

로스앤젤레스 통합교육구는 (LAUSD) 성희롱이 없는 근무 환경 및 학업 환경을 제공하기 위해 노력하고 있다. 본 교육구는 실제 또는 인지된 성, 성적 성향, 성별, 성 정체성 또는 성별 표현, 임신, 출산, 모유 수유/수유 상태에 근거하여 교육구의 고용인, 학생 또는 교육구와 거래하는 사람들을 대상으로 또는 그들에 의해 저질러지는 성희롱을 금한다. 이런 방침을 불이행하는 것은 주법 및 연방법을 위반하는 것이다

성희롱은 성을 토대로 한 원하지 않은 행위로 정의되며, 이에에는 성적 접근, 성적 요청 그리고 기타 구두, 시각적 또는 신체적 성적 성향의 행위가 포함되며, 또는 직장 또는 교육적 환경에서나 이런 환경으로부터 발생하고, 다음의 상황 하에 발생한 행위로 정의된다:

- 해당 행위에 대한 복종은 개인의 취업, 학업 상황이나 진전도의 조건이나 상태에 영향을 미치도록 명시적 또는 묵시적으로 이루어졌다.
- 행위에 대한 복종이나 거절, 한 개인의 행동이 해당 개인의 취업 또는 학업 결정 근거에 영향을 미치도록 사용되었다.
- 해당 행위가 개인의 근무 내용, 또는 학력에 부정적인 영향을 미칠 목적을 지니고 있거나 위협적이고, 적대적 또는 공격적 작업 또는 교육 환경을 조성할 목적을 지니고 있었다.
- 해당 개인의 행위에 대한 복종이나 거절, 또는 한 개인의 행동이 해당 개인의 혜택 및 서비스에 영향을 미치는 결정 또는 교육 기관에서 또는 교육 기관을 통한 포상상, 프로그램 또는 활동에 영향을 미치는 결정에 대한 근거로 사용되었다.

위에 언급된, 보호된 범주의 실제 또는 인지된 특성을 근거로 차별, 괴롭힘, 협박, 학대 행위 또는 왕따 행위를 목격하는 즉시, 학교 직원은 중재가 안전할 경우 이를 즉시 조치해야만 한다. 이런 행위를 행정관 또는 타이틀 IX/왕따 고소 매니저에게 신고하는 것은 적절한 중재가 될 수 있다. 학교 또는 해당 부서가 차별, 괴롭힘, 협박, 학대 행위 또는 왕따 행위를 통지받는 즉시, 그리고 이런 행위가 교직원, 학생 또는 제삼자에 의해 행해진 것에 상관없이, 어떤 일이 발생했는지 조사하고 결정하여 즉각적이며 적절한 조치들을 취하도록 한다. 해당 개인이 불평 제기 또는 학교나 부서가 조치를 취해달라고 요청하거나 하지 않거나 관계없이, 이런 조치들은 취해져야 한다. 본 방침은 로스앤젤레스 통합교육구 교육감 관할권 소속의 모든 학교 또는 부서 내에서 행해지는 학교 활동 또는 학교 출석과 관련된 모든 행위에 적용된다

자신이 성희롱 피해자라고 생각하는 교육구 학생 또는 고용인은 학교-현장 행정관 또는 해당 학교의 타이틀 IX/왕따 고소 매니저에게 문제건을 알려서 그 문제에 대한 적절한 조치가 취해지도록 하여, 적절한 조치가 취해져서 이런 문제를 해결할 수 있다. 본 교육구는 성희롱 고소장 접수를 한 사람 또는 고소 조사 과정에 참여하는 사람을 대상으로 한 보복 행위를 금한다. 고소건은 즉각 조사되며 관련 당사자의 사생활은 보호된다.

학생의 성희롱 또는 학생에 의한 성희롱, 이에에는 성희롱 고소건을 접수하는 방법을 포함하여 교육구 방침 및 절차에 대한 질문이 있다면:

Educational Equity Compliance Office
Julie Hall-Panameño, LAUSD Section 504 and Title IX Coordinator
(213) 241-7682

직원 대 직원 학생 대 직원, 직장/고용 관련 차별행위, 성희롱, 협박 또는 학생 행위와 관련된 질문이나 고소건은 다음으로 연락하십시오:

Equal Opportunity Section
(213) 241-7685

해당 부서의 위치:
Los Angeles Unified School District
333 South Beaudry Avenue - 20th Floor
Los Angeles, CA 90017