

ناحیه مدارس متحد لوس آنجلس

خط مشی جلوگیری از آزار و اذیت جنسی

ناحیه واحد آموزشی لس آنجلس (LAUSD) تعهد دارد برای یادگیری و کار، محیطی عاری از هرگونه آزار و اذیت جنسی مهیا کند. این ناحیه آزار جنسی را برای (یا توسط) کارکنان، دانش آموزان یا هر کسی که کاری با ناحیه دارد یا برای آن کاری انجام می‌دهد ممنوع کرده است. این ممنوعیت شامل آزار و اذیت بر خاطر جنسیت واقعی و ادراک‌شده، گرایش جنسی، جنسیت، هویت جنسی، رفتار جنسیتی، بارداری، وضعیت شیردهی/شیردادن به نوزاد و هر نوع بیماری مربوطه است. عدم رعایت این خط مشی به منزله تخطی از قوانین فدرال و ایالتی است.

آزار جنسی را می‌توان این گونه تعریف کرد: هر نوع رفتار ناخوشایند بر اساس جنسیت شامل نزدیک شدن به کسی برای رابطه جنسی یا تقاضا برای رابطه جنسی در ازای دادن چیزی و هر نوع رفتار فیزیکی، بصری و شفاهی که ماهیت یا مبنای جنسی داشته باشد. این فعل از سوی کسی انجام می‌شود که در محیط آموزشی است یا به انجام کاری مشغول است و تحت هر کدام از شرایط زیر صورت می‌پذیرد:

- سلیم شدن به رفتاری که به صورت واضح یا ضمنی شرایط یا وضعیتی را برای اشتغال، وضعیت یا پیشرفت تحصیلی فرد تعیین شده باشد.
- تسلیم شدن یا رد کردن رفتار توسط فرد بر اساس اشتغال یا تصمیمات تحصیلی که بر وضعیت فرد تاثیر می‌گذارد.
- رفتار هدف یا تاثیر منفی عمل مورد نظر بر کار فرد یا عملکرد تحصیلی وی با ایجاد ترس، خصومت یا وضعیت اهانت آمیز در محیط کاری یا تحصیلی فرد.
- تسلیم شدن به یا رد کردن رفتار توسط فرد بر اساس هر گونه تصمیم که بر مزایا، خدمات، امتیازات تحصیلی، برنامه ها یا فعالیتهایی که از طریق نهاد آموزشی ارائه می‌گردد.

به محض مشاهده تبعیض، آزار و اذیت، ارباب، سوءاستفاده یا زورگویی، کارکنان (در صورتی که برایشان خطر ساز نباشد) باید سریعاً مداخله کنند. فعل‌های یادشده باید با عنایت به ویژگی‌های واقعی یا ادراک‌شده هر کدام از موارد ممنوعه بالا باشد. مداخله صحیح می‌تواند گزارش این رفتار به مدیر یا مدیر شکایات زورگویی/ قانون Title IX باشد. چه کارمندان یا دانش آموزان مرتکب این فعل شده باشند و چه اشخاص ثالث؛ وقتی مدرسه یا اداره گزارشی فوری در مورد زورگویی، سوءاستفاده، ارباب، آزار و اذیت و تبعیض دریافت می‌کند، باید اقدامات عاجل و مناسب را برای بررسی و تحقیق به عمل آورد یا اینکه مشخص کند چه اتفاقی افتاده است. کارکنان بایستی با انجام اقدامات سریع، مؤثر و حساب‌شده به این رفتار خاتمه دهند و محیط خصمانه ایجاد شده را از بین ببرند. آن‌ها نباید اجازه تکرار این رفتار را بدهند. فارغ از اینکه شخص شکایت کرده یا از مدرسه یا اداره تقاضای پیگیری داشته است، این اقدامات باید انجام شوند. این خط مشی برای همه فعالیت‌های تحصیلی و حضور در مدرسه صدق می‌کند. البته مدرسه یا اداره باید درون حوزه مدیریتی ناحیه واحد آموزشی لس آنجلس باشد.

هر دانش‌آموز یا کارمند ناحیه که فکر می‌کند مورد آزار و اذیت جنسی قرار گرفته است باید مسئله را با مدیر مجموعه یا مدیر شکایات زورگویی/ قانون Title IX در میان گذارد تا اقدامات لازم برای حل مشکل انجام شود. هر نوع اقدامات تلافی جویانه علیه شخصی که از آزار و اذیت جنسی شکایت کرده است یا در فرایند رسیدگی به شکایت حضور دارد، طبق قوانین ناحیه ممنوع است. در رسیدگی به شکایات باید به حریم خصوصی طرفین احترام گذاشته شود.

در صورت داشتن سؤال در مورد خط مشی و دستورالعمل‌های ناحیه در ارتباط با آزار و اذیت جنسی دانش آموزان و نحوه شکایت از آزار و اذیت جنسی با شماره زیر تماس بگیرید:

دفتر پیروی از برابری آموزشی

جولی هال پاتامنو

هماهنگ کننده LAUSD بخش 504 و بند نه

(213) 241-7682

در صورت داشتن سؤال یا شکایت مربوط به ارتباط کارمند یا کارمند، دانش‌آموز یا کارمند یا سوءاستفاده، ارباب، آزار اذیت و تبعیض در محل کار با شماره زیر تماس بگیرید

قسمت فرصت‌های برابر

بخش فرصت اشتغال برابر

(213) 241-7685

نشانی هر دو دفتر:

Los Angeles Unified School District
333 South Beaudry Avenue - 20th Floor
Los Angeles, CA 90017